

รายงานผลการดำเนินการ การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักกฎหมาย ประจำปี ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	กิจกรรมที่ทำ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)							
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร							
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างองค์กรคุณธรรม							
ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างองค์กรคุณธรรม	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างองค์กรคุณธรรม	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	
๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต							
	รณรงค์ มาตรการประหัตถ์กระต๊ว	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	
	รณรงค์ การรณรงค์ทำงานตรงเวลา	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	
	รณรงค์ วินัย ข้าราชการ	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	
	กิจกรรมจิตอาสา สำนักกฎหมาย	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	
	กิจกรรม กติบัญญัติ สำนักผู้ดูแลคดีที่มีปัญหาคุณต่อเรา เช่น กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด							
	จัดทำแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่ดีทำไว้	

	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	--	-------------	---	--	-------	-------------------------

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๔ - ๖)
การประเมินกระบวนการและดำเนินงานตามแผน

๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

	จัดทำรวบรวมผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	---	-------------	---	--	-------	-------------------------

๕. องค์การมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีความเหมาะสมและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ครั้งที่ ๑	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	---------------------------------------	-------------	---	--	-------	-------------------------

๖. องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

	รายงานผลการประเมิน ของข้าราชการ พนักงานราชการ	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	---	-------------	---	--	-------	-------------------------

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๗ - ๙)
การประเมินกระบวนการและดำเนินงานตามแผน

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

	รายงานผลการดำเนินการตามแผน ครั้งที่ ๒	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	---------------------------------------	-------------	---	--	-------	-------------------------

๘. องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

	กิจกรรมรับพรปีใหม่ จากผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	--	-------------	---	--	-------	-------------------------

	กิจกรรมสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการประสานงาน และปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้
--	---------------------------------------	-------------	---	--	-------	-------------------------

	มาตรการประหยัดพลังงาน ประหยัด กระดาษ	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ประสานงาน และ ปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้	
องค์การมีความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	การตอบข้อหารือ เกี่ยวกับทาง กฎหมาย	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สก ม. เข้าร่วม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ประสานงาน และ ปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้	

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด
บรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

